

Fachdienst Kinder, Jugend und Familie  
Fachgebiet Kindertagesbetreuung und Familienservice  
Joachim-Campe-Straße 9-11  
38226 Salzgitter

**Notbetreuung Kindertagesstätten:**  
Durchwahl: +49 (0) 5341 839-4559  
E-Mail: [notbetreuung@stadt.salzgitter.de](mailto:notbetreuung@stadt.salzgitter.de)

**Notbetreuung Kindertagespflege:**  
Durchwahl: +49 (0) 5341 839-4562  
E-Mail: [familienservice@stadt.salzgitter.de](mailto:familienservice@stadt.salzgitter.de)

## Bescheinigung des Arbeitgebers für die Inanspruchnahme eines Notbetreuungsplatzes in der Kindertagesbetreuung

Frau/ Herr \_\_\_\_\_  
(Name, Vorname)

geb. am \_\_\_\_\_ ist seit dem \_\_\_\_\_ bei

\_\_\_\_\_ (Bezeichnung, Adresse des Arbeitgebers) beschäftigt.

Es handelt sich um folgende Art von Stelle:

- Vollzeit                       Teilzeit  
 unbefristet                       befristet bis: \_\_\_\_\_

Unser Mitarbeiter/ unsere Mitarbeiterin ist in folgendem Bereich beschäftigt (bitte ankreuzen):

- Gesundheitsbereich, medizinischer Bereich und pflegerischer Bereich  
 Polizei, Rettungsdienst, Katastrophenschutz und Feuerwehr  
 Justizvollzug, Maßregelvollzug und vergleichbare Bereiche  
 Beschäftigte zur Aufrechterhaltung der Staats- und Regierungsfunktionen  
 Energieversorgung, Wasserversorgung  
 Hygiene und Ernährung (Produktion, Groß- und Einzelhandel),  
 Informationstechnik und Telekommunikation

**Öffnungszeiten:** Montag, Dienstag und Freitag 9.00-12.00 Uhr, Donnerstag 14.00-18.00 Uhr oder nach Vereinbarung

**Gläubiger-ID:** DE98KVS00000159419

**Bankkonten der Stadt Salzgitter:**

Postbank Hannover IBAN: DE82 2501 0030 0006 0133 00  
Braunschweigische Landessparkasse IBAN: DE78 2505 0000 0003 8038 06  
Sparkasse Hildesheim Goslar Peine IBAN: DE82 2595 0130 0070 0009 14

BIC: PBNKDEFF250  
BIC: NOLADE2HXXX  
BIC: NOLADE21HIK

Postfach 10 06 80  
38206 Salzgitter

**Vermittlung:** +49 (0) 5341 839 0  
**Telefax:** +49 (0) 5341 839 4900  
**Internet:** [www.salzgitter.de](http://www.salzgitter.de)

- Bargeldversorgung
- Transport und Verkehr
- Müllentsorgung
- Medien und Kultur, Risiko- und Krisenkommunikation,
- Einzelhandel
- Betreuung der Notgruppen in Kindertagesstätten
- Lehrer\*in
- Sonstige betriebsnotwendige Stellung: \_\_\_\_\_

Die Anwesenheit von Frau/ Herrn \_\_\_\_\_ ist in unserem Unternehmen/ unserer Einrichtung aus folgendem Grund zwingend erforderlich:

---



---



---

Kann Frau/ Herr \_\_\_\_\_ ab sofort der ihr/ ihm übertragenen Tätigkeiten in unserem Unternehmen/ unserer Einrichtung nicht nachkommen:

droht eine Kündigung nach dem Arbeitsrecht

drohen erhebliche Lohnkürzungen/ Verdienstaufschläge

kann die Aufrechterhaltung des systemrelevanten Bereiches/ des Bereiches des allgemeinen öffentlichen Interesses \_\_\_\_\_ nicht gewährleistet/ sichergestellt werden.

Hiermit wird versichert, dass die Tätigkeiten von Frau/ Herrn \_\_\_\_\_ ausschließlich durch ihre/ seine Person ausgeübt werden können und zudem alle internen Sonderregelungen (Resturlaub, Sonderurlaub, Abbau von Überstunden, Aufbau von Minusstunden etc.) ausgeschöpft sind.

Darüber hinaus wird versichert, dass das Erfüllen der dienstlichen Aufgaben von Frau/ Herrn \_\_\_\_\_ im Home-Office, in geeigneten Schicht-/Wechselsystemen (stündlich, täglich, wöchentlich), durch Mobiles Arbeiten etc. im Rahmen der Aufrechterhaltung der kritischen Infrastruktur nicht möglich ist.

---

Datum, Unterschrift, Stempel des Arbeitgebers

Bei Rückfragen zur vorliegenden Bescheinigung kann sich die Stadt Salzgitter wenden an:

Name des Unternehmens/ der Einrichtung: \_\_\_\_\_

Name, Vorname der Leitung: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

**Alle (kurzfristigen) Änderungen zum Arbeitsverhältnis (s.o.) werden der Kindertageseinrichtung/ Kindertagespflegestelle sowie der Stadt Salzgitter unverzüglich mitgeteilt.**

---

Datum, Unterschrift des Arbeitnehmers

Wir weisen darauf hin, dass bei der Prüfung von Notbetreuungsanfragen/ besonderen Härtefällen ausschließlich die „Besondere Bescheinigung zum Arbeitsverhältnis“ der Stadt Salzgitter Gültigkeit hat. Abweichende Bescheinigungen/ Interne Arbeitgeberbescheinigungen Ihres Unternehmens/ Ihrer Einrichtung finden keine Berücksichtigung.